



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации городского округа Тейково
Ивановской области

от 29.04.2013 № 262

**Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности образования»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, постановлением Правительства Ивановской области от 09.04.2013 № 75-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования», администрация городского округа Тейково.

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» (далее – план) (прилагается).
2. Отделу образования администрации г. Тейково, отделу социальной сферы администрации г.о. Тейково, образовательным учреждениям городского округа Тейково:
 - 2.1. представлять отчет о реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности образования;
 - 2.2. при реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности образования, руководствоваться Планом.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации городского округа Тейково (по социальным вопросам) Барышкова А.В.

Глава администрации



Е.Нестеров

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р):

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы дошкольного образования								
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тыс. человек	2,230	2,358	2,458	2,536	2,533	2,530	2,492
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	83,5	84,0	84,1	84,5	84,6	84,7	86
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	1,862	1,981	2,067	2,143	2,143	2,143	2,143
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	-"	43	130	-	-	-	-	-
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации ежегодно) - всего	-"	55	130	90	-	-	-	-
в том числе:								
за счет строительства	-"	-	-	-	-	-	-	-
за счет реконструкции, в т. ч. при передаче зданий	-"	-	-	-	-	-	-	-
за счет развития негосударственного дошкольного образования	-"	-	-	-	-	-	-	-
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	-"	-	30	30	-	-	-	-
за счет использования имеющихся резервов	-"	55	100	60	-	-	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций	человек	263	439	439	439	439	439	439
Всего: в том числе педагогические работники		120	195	195	198	198	198	198

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9	10,2	10,4	10,6	10,8	10,8	10,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту				
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Внесение изменений в ДЦП «Развитие образования г.о. Тейково на 2011-2015 годы» в части софинансирования расходов на реализацию мероприятий по развитию дошкольного образования	Отдел образования администрации г. Тейково	2013 год	Субсидии из местного бюджета на реализацию мероприятий по развитию дошкольного образования
3.	Разработка «дорожной карты» муниципальной системы дошкольного образования	Отдел образования администрации г. Тейково, органы местного самоуправления	2013 год	Обеспечение доступности дошкольного образования - 100%; Кадровое обеспечение системы дошкольного образования – 100,0% Введение эффективного контракта в дошкольном образовании – 100,0%
3.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Отдел образования администрации г. Тейково, органы местного самоуправления	2013-2018 годы	Все дети дошкольного возраста (от 1 до 7 лет), нуждающиеся в устройстве в дошкольные организации, будут обеспечены местами
4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов	Отдел образования администрации г. Тейково, органы местного самоуправления	2014-2018 годы	Подготовка предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования в федеральные органы исполнительной власти

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Отдел образования администрации г. Тейково, органы местного самоуправления	2013-2017 годы	
5.1	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях	Органы местного самоуправления	2013-2017 годы	Увеличение доли детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования
5.2	Реализация мероприятий по поддержке негосударственных образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования	Отдел образования администрации г. Тейково, органы местного самоуправления	2013-2017 годы	2016-2% 2017-3% 2018-5%
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
6.	Внедрение и реализация муниципальных нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	В 100,0% дошкольных образовательных организаций реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования
7.	Разработка основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования (при условии принятия ФГОС)	Руководители дошкольных организаций	2013 год	
8.	Разработка должностных инструкций педагогов дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	Внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования
9.	Направление на курсы повышения квалификации и переподготовку педагогических работников дошкольного образования по новому федеральному стандарту дошкольного образования	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	Наличие плана повышения квалификации с 2013 по 2018 г.г.
10.	Внедрение методических рекомендаций и инструментария для оценки	Отдел образования администрации г. Тейково,	2013-2018 годы	Повышение уровня профессиональной компетентности

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей детей дошкольного возраста (при условии направления методических рекомендаций из Минобрнауки РФ)	руководители дошкольных организаций		педагогических работников дошкольного образования: 2013 – 5,0%, 2014 – 15%, 2015-20,0%, 2016 – 40,0%, 2017-45,0%, 2018 – 60,0%
11.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников муниципальных дошкольных организаций	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители дошкольных организаций	2013	Внесение изменений в локальные акты учреждений, регламентация системы оплаты труда
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
12.	Разработка требований к условиям трудовой деятельности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества дошкольного образования и проведение мероприятий по введению эффективного контракта	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители дошкольных организаций	2013-2014 годы	Внедрение системы оплаты труда на основе эффективного контракта в 100,0% дошкольных образовательных организациях
13.	Позапное повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Отдел образования администрации г. Тейково	2013-2018 годы	2013 – 100%, 2014-100,0%, 2015 -100,0%, 2016 – 100,0%, 2017 – 100,0%, 2018-100,0% от средней заработной платы в сфере общего образования Ивановской области
14.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
15.	Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:	руководители дошкольных образовательных организаций	2015 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
15. 1.	Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании г.о. Тейково	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2014годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
15. 2.	Направление в муниципальные образовательные организации рекомендаций по внедрению эффективного контракта в дошкольном образовании	Отдел образования администрации г. Тейково,	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
15. 3.	Апробация методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители дошкольных образовательных организаций	2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
15 4.	Введение обновленных требований к руководителям и педагогическим работникам дошкольного образования (профессиональных стандартов, квалификационных характеристик и т.д.)	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители дошкольных образовательных организаций	2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				Ивановской области
15.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций г.о. Тейково в соответствии с типовой формой договора	Отдел образования администрации г. Тейково,	2013-2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
15.6.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования г.о. Тейково	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители дошкольных образовательных организаций	2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	99,6	99,7	99,8	99,8	99,9	99,9	Всем детям, нуждающимся в дошкольном образовании, в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.	Процентов	-	-	-	2	3	5	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	89,9	90,0	91,0	93,0	95,0	98,0	98,0% педагогических работников дошкольных образовательных организаций в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	5	20	40	60	80	100	все педагогические работники дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.	Удельный вес учреждений образования г.о.Тейково, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	60	100	100	100	100	В г.о.Тейково будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования в сфере общего образования региона.	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования региона, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
7.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

0. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками г.о. Тейково новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- программа подготовки и переподготовки педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;
- развитие дистанционных форм образования, в том числе для детей-инвалидов, обучающихся по состоянию здоровья на дому.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

0. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение условий для обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников г.о. Тейково, в том числе по результатам их участия в государственной (итоговой) аттестации, Всероссийской олимпиаде школьников, международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение рейтинговой оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднерегионального уровня образовательных результатов выпускников школ г.о. Тейково.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

0. Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы общего образования								
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	3,211	3,260	3,278	3,372	3,472	3,628	3,791
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	3,034	3,022	3,119	3,194	3,329	3,543	3,633
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	15,8	15,8	15,8	15,8	15,8	15,8	15,8
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	24,8	39,1	48	59	69	78	87

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители общеобразовательных организаций	2013-2014 годы	К 2018 году удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом

<p>начального общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, - создание моделей сетевого взаимодействия организаций общего образования и организаций дополнительного образования; - совершенствование нормативно-правового обеспечения реализации ФГОС в части формирования муниципальной услуги, проведения промежуточной аттестации обучающихся по ФГОС НОО; - направление на курсы повышения квалификации школьных команд по вопросам ФГОС; - проведение семинаров-практикумов на базе пилотных учреждений по введению ФГОС НОО; - консультации, круглые столы, конференции по организации обучения в условиях перехода начальной и основной школы на ФГОС. 			
<p>основного общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - введение с 01.09.2013 ФГОС ООО в пятых классах 2 пилотных школ; - приобретение мобильных компьютерных классов, учебников и методических пособий для пилотных школ; - приобретение комплектов лабораторного и демонстрационного оборудования для кабинетов физики, химии, биологии; - развитие дистанционных форм обучения; - проведение учебных семинаров по вопросам внедрения в общеобразовательных организациях интегрированных курсов в целях формирования у школьников метапредметных результатов образования; - обучение школьных команд по вопросам введения ФГОС среднего (полного) общего образования. 		<p>2015-2018 годы</p>	

2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка показателей для изучения уровней учебных, метапредметных, внеучебных и механизмов проведения оценки достижений обучающихся; - разработка инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП основного и среднего (полного) общего образования; - разработка методологии проведения комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; - разработка критериев и технологий оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности деятельности; - разработка модели рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций; - разработка методик организации внутришкольного оценивания результатов обучения; - развитие муниципальной системы электронного мониторинга управлением образования с использованием возможностей муниципального портала, электронного дневника, электронного журнала 	<p>Отдел образования администрации г. Тейково, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2013-2015 годы</p>	<p>Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами</p>
3.	<p>Развитие системы информирования потребителей образовательных услуг и общественности об итогах мониторинговых исследований качества образования, обеспечение публичной доступности аналитических результатов</p>	<p>Отдел образования администрации г. Тейково, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг</p>
4.	<p>Реализация программ поддержки молодых педагогических кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования, - поддержка молодых педагогов через развитие системы наставничества и стажерских практик. 	<p>Отдел образования администрации г. Тейково, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией и доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников</p>

Обеспечение доступности качественного образования

5.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители общеобразовательных организаций	2013 год	Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций не менее чем в 80 процентах общеобразовательных организаций
5.1	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	Отдел образования администрации г. Тейково, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций не менее чем в 80 процентах общеобразовательных организаций
5.2	Внесение изменений в муниципальные правовые акты в части показателей эффективности деятельности подведомственных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников.	Отдел образования администрации г. Тейково	2013 год	
6.	Разработка и реализация плана мероприятий поддержки школ г. Тейково: - проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ г. Тейково, с остальными школами региона; - развитие дистанционных форм образования;	Отдел образования администрации г. Тейково	2013-2015 годы	Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами

	<ul style="list-style-type: none"> - разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов школ г. Тейково - обеспечение доступа к современным условиям обучения, включая высокоскоростной доступ в сеть Интернет, 100% обучающихся; - создание условий для формирования межшкольного и сетевого взаимодействия, школ, с применением дистанционных форм. 			Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
7.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций на основе разработанной Минобрнауки России модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций	Отдел образования администрации г. Тейково, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. Обновление педагогических кадров организаций общего образования и повышение статуса педагогического труда.
7.2	Реализация модели эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Отдел образования администрации г. Тейково	2013 год	Укрепление кадрового потенциала, повышение качества образовательных услуг.
7.3	Обновление кадрового состава общеобразовательных организаций и увеличение до 20% доли молодых педагогов в возрасте до 30 лет.	Отдел образования администрации г. Тейково, руководители общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда

8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций: внесение изменений в Положения о системе оплаты труда руководителей организаций общего образования в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по общему образованию детей.	Отдел образования администрации г. Тейково, органы местного самоуправления	2013 год	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. Обновление педагогических кадров и повышения статуса педагогического труда.
8.1	Организация участия органов государственного управления в независимой оценке показателей эффективности деятельности руководителя для определения выплат стимулирующего характера	Отдел образования администрации г. Тейково с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
9.1	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками общеобразовательных организаций и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	Отдел образования администрации г. Тейково, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013-2018	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования.	Отдел образования администрации г. Тейково	2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту								

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,85	1,8	1,75	1,7	1,65	1,6	Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций ¹	-"	10,5	12	14	16	18	20	Обновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в регионе	процентов	100	100	100	100	100	100	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации и образования и рост престижа педагогической деятельности

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций г.о. Тейково, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	-%	-	100	100	100	100	100	во всех общеобразовательных организаций г.о. Тейково будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования города Тейково, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей г.о.

Тейково:

- разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- развитие инфраструктуры дополнительного образования детей;
- обеспечение сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- проведение мероприятий по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей;
- обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению:

- реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие образования г.о. Тейково на 2011-2015 гг», подпрограммы «Выявление и поддержка одаренных детей. Усиление воспитательного потенциала школы»

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании г.о. Тейково:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования;
- поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей;

- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей

2. Ожидаемые результаты

Не менее 85 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Количество обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного) составит не менее 48% от общего количества обучающихся в общеобразовательных организациях города в 2018 г.

3. Основные количественные характеристики

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей								
	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	4,112	4.236	4,351	4,457	4,591	4,698	4,690
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	80	80	81	82	83	84	85
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,056	0,056	0,057	0,057	0,057	0,057	0,057

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей

1.	Разработка и реализация мероприятий по развития дополнительного образования детей в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие образования г.о. Тейково на 2011-2015 гг.»	Отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково, МУДО ДЮСШ, ЦРТДЮ, МУДО «Детская музыкальная школа»	2013 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования не менее 85% к 2018 г. удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
----	---	---	----------	---

2.	Разработка и реализация программы развития дополнительного образования детей, включающих мероприятия по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	Отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково, МУДО ДЮСШ, ЦРТДЮ, МУДО «Детская музыкальная школа»	2014 год	муниципального, регионального, всероссийского, международного) - до 48% в 2018 г.
3.	Организация мониторинга реализации программы развития дополнительного образования детей на муниципальном уровне	Отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково, МУДО ДЮСШ, ЦРТДЮ, МУДО «Детская музыкальная школа»	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня до 48% в 2018 г.
4.	Мероприятия по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций: - разработка, создание и поддержка деятельности сайтов в организациях дополнительного образования детей; - создание в организациях дополнительного образования детей органов государственного-общественного управления; - разработка регламентов информирования населения о предоставлении услуг по дополнительному образованию детей; - организация пиар-кампаний в СМИ по освещению деятельности организаций дополнительного образования детей.	Отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково, МУДО ДЮСШ, ЦРТДЮ, МУДО «Детская музыкальная школа»	2015-2017 годы	наличие сайтов у 100% организаций дополнительного образования детей, охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования не менее 85% к 2018 г.
5.	Обеспечение сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей	Отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково, МУДО ДЮСШ, ЦРТДЮ, МУДО «Детская музыкальная школа»	2013-2018 годы	охват не менее 85% детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования к 2018 г.

6.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково, МУДО ДЮСШ, ЦРТДЮ, МУДО «Детская музыкальная школа»	2015 год	- охват не менее 85% детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования к 2018 г.
7.	Развитие инфраструктуры дополнительного образования детей: - расширение спектра направлений исследовательской и конструкторской деятельности организаций дополнительного образования детей; - организация и проведение муниципальных конкурсов по направлениям дополнительного образования детей; -внедрение дистанционных форм обучения по программам дополнительного образования детей	Отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково, МУДО ДЮСШ, ЦРТДЮ, МУДО «Детская музыкальная школа», негосударственные учреждения	2014-2017 годы	удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного): до 48% в 2018 г.
8.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			
8.1	Проведение инвентаризации материально-технической и учебной базы организаций дополнительного образования детей	органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково,	2013 год	
8.2	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других (по мере принятия нормативных актов)	органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково,	2014 - 2017 годы	охват не менее 85% детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования к 2018 г.

9.	Создание современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково,	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (не менее 85% к 2018 г.)
10.	Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей: -разработка модулей программ повышения квалификации руководителей и педагогов;	органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково, АУ «Институт развития образования Ивановской области»	2015-2018	удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования – до 80% к 2018 г.
11.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:			
11.1	Мониторинг ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.	Администрация г.о. Тейково, отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково, органы местного самоуправления	2013 - 2015 годы	
11.2	Апробация механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей. Принятие необходимых нормативных актов муниципального уровня	Администрация г.о. Тейково, отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково, органы местного самоуправления	2014 - 2015 годы	
12.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			

12.1	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников.	Администрация г.о. Тейково, отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково.	2013 год	
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
13.	Реализация долгосрочной целевой программы «Развитие образования г.о. Тейково на 2011-2015 гг», подпрограммы «Выявление и поддержка одаренных детей. Усиление воспитательного потенциала школы»	органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково, организации дополнительного образования	2013 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования до 48% в 2018 г.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
14.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей	органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково,	2018 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Ивановской области 100%
14.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково,	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Ивановской области 100%
14.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей муниципальных организаций дополнительного образования детей	органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково	2013 год	переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2018 г.

14.3	<p>Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников в муниципальных организациях дополнительного образования детей (постановление Правительства Ивановской области от 22.01.2013 №15-п «Об отдельных мерах по поэтапному повышению средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений Ивановской области»).</p>	<p>органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково,</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике региона: 2013-75%, 2014-80%, 2015-85%, 2016-90%, 2017-95%, 2018-100%</p>
15.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:</p>	<p>органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково,</p>	<p>2013 - 2014 годы.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике региона – 100% к 2018 г. переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2018 г.</p>
15.1	<p>Внесение изменений в Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию детей</p>	<p>органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково,</p>	<p>2013 год</p>	<p>100% педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2018 г.</p>
15.2	<p>Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково,</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>переход на заключение эффективного контракта для 100% руководителей организаций дополнительного образования детей к 2018 г.</p>

16.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	органы местного самоуправления, отдел образования администрации г.Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о.Тейково, АУ «Институт развития образования Ивановской области»	2013-2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей - до 25% к 2018 г. удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования – до 80% к 2018 г.
16.1	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	АУ «Институт развития образования Ивановской области»	2013 год	удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение на менеджеров организаций дополнительного образования – до 60% к 2018 г.
	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Отдел образования администрации г.Тейково, отдел социальной сферы администрации г.о.Тейково, АУ "Институт развития образования Ивановской области"	2014 - 2018 годы	
17.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	органы местного самоуправления, отдел образования администрации г. Тейково отдел социальной сферы администрации г.о. Тейково,	2013 - 2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	80	81	82	83	84	85	не менее 85 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес численности обучающихся участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-"-	38	40	42	44	46	48	увеличится доля обучающихся участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в регионе	процентов	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике Ивановской области